

УТВЕРЖДЕН
приказом директора ОБУСО «Льговский
МКЦСОН»
от «09» февраля 2017 г. № 24

ПЛАН
мероприятий по противодействию коррупции в ОБУСО «Льговский МКЦСОН»
на 2017-2019 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1. Координационные мероприятия механизмов противодействия коррупции				
1.1. Правовое обеспечение в сфере противодействия коррупции				
1.1.1.	Принятие нормативных правовых актов в ОБУСО «Льговский МКЦСОН», направленных на противодействие коррупции, их приведение в соответствие с федеральным законодательством, с нормативными правовыми актами Курской области в сфере противодействия коррупции	Обеспечение своевременного принятия нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции	2017 - 2019 гг.	Директор, заместители директора, инспектор по кадрам
1.1.2.	Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции на 2017 - 2019 годы в ОБУСО «Льговский МКЦСОН»	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	До 10.02.2017	Директор, заместители директора, инспектор по кадрам

1.1.3.	Размещение проектов нормативных правовых актов ОБУСО «Льговский МКЦСОН» на едином региональном интернет-портале в целях их общественного обсуждения	Обеспечение открытости и прозрачности ОБУСО «Льговский МКЦСОН»	после создания к 1 декабря 2017 г. единого регионального интернет-портала для размещения НПА	Директор, заместители директора
1.1.4.	Мониторинг исполнения законодательства по противодействию коррупции в ОБУСО «Льговский МКЦСОН»	Выполнение требований законодательства в учреждении по противодействию коррупции	2017 - 2019 гг.	Директор, заместители директора, инспектор по кадрам
1.2. Организационное обеспечение антикоррупционных мероприятий				
1.2.1.	Предоставление информации о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции на 2017 - 2019 годы председателю комитета социального обеспечения Курской области.	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	До 15 января 2018 г., до 15 января 2019 г., до 15 января 2020 г.	Директор, заместители директора
1.2.2.	Контроль за ходом реализации планов мероприятий по противодействию коррупции в ОБУСО «Льговский МКЦСОН»: - проведение анализа исполнения плана; - выполнение решений принятых комиссией по	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия	постоянно	Директор, заместители директора, главный бухгалтер, инспектор по кадрам

	противодействию коррупции в учреждении; - принятие мер по выявленным нарушениям	коррупции		
1.2.3.	Взаимодействие учреждения с комитетом социального обеспечения Курской области и органами местного самоуправления, с институтами гражданского общества и социально ориентированными некоммерческими организациями по вопросам противодействия коррупции.	Оптимизация деятельности учреждения с комитетом социального обеспечения и органами местного самоуправления по профилактике и борьбе с коррупцией	2017 - 2019 гг.	Директор, заместители директора, инспектор по кадрам
1.2.4.	Продолжение работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении.	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	2017 - 2019 гг.	Директор, заместители директора, главный бухгалтер, заведующие структурных подразделений
1.3. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции				
1.3.1.	Осуществление контроля за применением предусмотренных законодательством мер ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	Применение соразмерных мер ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства	2017 - 2019 гг.	Директор, заместители директора, инспектор по кадрам
1.3.2.	Анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера,	Исключение фактов нарушения ограничений и	2017 - 2019 гг.	Директор

	руководителя учреждения, а также членов его семьи (супруга и несовершеннолетних детей)	запретов, установленных действующим законодательством		
1.3.3.	Проведение мероприятий по формированию у сотрудников учреждения негативного отношения к дарению подарков лицам, в связи с исполнением ими должностных обязанностей	Формирование у сотрудников учреждения негативного отношения к дарению подарков работникам в связи с исполнением ими должностных обязанностей	2017 - 2019 гг.	Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений
1.3.4.	Осуществление в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации проверки по каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, порядка сдачи подарков, и применение соответствующих мер ответственности	Исключение фактов нарушения ограничений и запретов, установленных действующим законодательством	2017 - 2019 гг.	Директор, заместители директора, инспектор по кадрам
1.3.5.	Проведение разъяснительных мероприятий по недопущению работниками учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Исключение у работников учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять	2017 - 2019 гг.	Директор, заместители директора, инспектор по кадрам, заведующие структурных подразделений

		взятку или как просьба о даче взятки		
1.3.6.	Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Оценка уровня коррупции и эффективности принимаемых комитетом и подведомственными учреждениями антикоррупционных мер	2017 - 2019 гг.	Директор, заместители директора
1.3.7.	Проведение разъяснительных мероприятий с работниками учреждения о выполнении обязанности уведомления о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений, предусмотренных статьей 9 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	Исключение фактов нарушения обязанностей, установленных действующим законодательством	2017 - 2019 гг.	Директор, заместители директора
2. Антикоррупционные мероприятия, направленные на создание благоприятных условий для развития учреждения.				
2.1.	Обеспечение открытости и прозрачности осуществляемых закупок, а также реализация мер по обеспечению прав и законных интересов участников закупок, установленных Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Обеспечение эффективного общественного контроля за деятельностью учреждения	2017 - 2019 гг.	Директор, заместители директора, главный бухгалтер

2.2.	Осуществление контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения.	Соблюдение открытости и гласности в сфере закупок	2017 - 2019 гг.	Директор, заместители директора, главный бухгалтер
2.3.	Контроль за использованием имущества учреждения, находящегося в государственной собственности Курской области, земельных участков, находящихся в государственной собственности Курской области.	Обеспечение эффективного использования имущества, находящегося в государственной собственности Курской области	2017 - 2019 гг.	Директор, заместители директора, главный бухгалтер
3. Совершенствование взаимодействия ОБУСО «Льговский МКЦСОН» и общества в сфере антикоррупционных мероприятий				
3.1. Повышение уровня правовой грамотности				
3.1.1.	Разработка комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции с участием общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции	Повышение правового сознания, правовой культуры работников учреждения, формирование отрицательного отношения к коррупции	2017 - 2019 гг.	Директор, заместители директора, заведующие структурных подразделений, инспектор по кадрам
3.2. Расширение возможностей взаимодействия ОБУСО «Льговский МКЦСОН» и общества				
3.2.1.	Возможность обращения граждан о фактах коррупции через специально установленный ящик «Для обращений граждан по вопросам коррупции».	Пресечение коррупционных проявлений в учреждении.	2017 - 2019 гг.	Директор, Заместители директора

3.2.2.	Привлечение представителей общественности к участию в работе комиссии по противодействию коррупции.	Участие в обеспечении общественного контроля	2017 - 2019 гг.	Директор, заместители директора
3.2.3.	Участие в «круглых столах», конференциях, иных публичных мероприятиях совместно с представителями общественных объединений, других институтов гражданского общества по вопросам профилактики коррупционных проявлений	Осуществление взаимодействия комитета и институтов гражданского общества в сфере противодействия коррупции	2017 - 2019 гг.	Директор, заместители директора
3.3. Обеспечение открытости органов исполнительной власти				
3.3.1.	Размещение в соответствии с законодательством в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения.	Обеспечение открытости и публичности деятельности учреждения	2017 - 2019 гг.	Директор
3.3.2.	Размещение информации о проводимых антикоррупционных мероприятиях на официальном сайте, в средствах массовой информации, в том числе с доведением до граждан информации о порядке обращения в органы внутренних дел, прокуратуры по фактам совершения коррупционных правонарушений, контактных телефонах доверия	Информирование населения о проводимых антикоррупционных мероприятиях	2017 - 2019 гг.	Директор, заместители директора
3.3.3.	Оказание содействия СМИ в широком	Информирование	2017 - 2019 гг.	Директор,

	освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых принятым учреждением.	общественности		заместители директора
3.3.4.	Информирование населения через государственные СМИ о борьбе с коррупцией и правонарушениями	Привлечение внимания общественности к борьбе с коррупцией	2017 - 2019 гг.	Директор, заместители директора
3.3.5.	Информирование населения г. Львова, Львовского района, Коньшевского района о порядке, способах и условиях получения социальных услуг, о действующем законодательстве, регламентирующем порядок предоставления таких услуг.	Получение населением информации о социальных услугах	2017 - 2019 гг.	Заместители директора, руководители структурных подразделений
3.3.6.	Размещение в соответствии с законодательством в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения .	Обеспечение открытости и публичности деятельности учреждения	2017 - 2019 гг.	Директор
3.4. Оценка деятельности ОБУСО «Львовский МКЦСОН» по реализации антикоррупционных мероприятий				
3.4.1.	Участие учреждения в анкетировании (проведении мониторинга) среди обслуживаемых и персонала по реализации антикоррупционных мероприятий в г.Льове, Львовском районе, Коньшевском районе.	Оценка уровня коррупции и эффективности принимаемых антикоррупционных мер в учреждении.	2017 - 2019 гг.	Заместители директора, Заведующие структурных подразделений
3.4.2.	Принятие мер и совершенствование работы по	Повышение	2017 - 2019 гг.	Директор,

	противодействию коррупции по результатам анкетирования и социологических исследований	результативности и эффективности работы в сфере профилактики коррупционных правонарушений		заместители директора
3.4.3.	Анализ поступающих обращений граждан о фактах коррупции со стороны сотрудников учреждения, для выявления сфер деятельности наиболее подверженным коррупционным проявлениям	Повышение ответственности и исполнительской дисциплины сотрудников учреждений	2017 - 2019 гг.	Директор, заместители директора
4. Повышение качества предоставления социальных услуг и исключение риска коррупции при их предоставлении				
4.1.	Оказание гражданам юридической помощи в виде консультирования по вопросам относящимся к компетенции учреждения, в том числе бесплатное консультирование заявителей по вопросам предоставления государственных и муниципальных услуг, предоставляемых на базе ОБУ «МФЦ»	Обеспечение граждан бесплатной юридической помощью, правовая поддержка получателей услуг, предоставляемых в учреждении.	2017 - 2019 гг.	Директор, заместители директора, заведующие структурными подразделениями, инспектор по кадрам
4.2.	Внедрения административных регламентов предоставления государственных (муниципальных) услуг, исполнения государственных (муниципальных) функций	Упорядочение процедуры предоставления государственных (муниципальных) услуг, исполнения государственных (муниципальных) функций	2017 - 2019 гг.	Заместители директора, заведующие структурными подразделениями.
4.3.	Размещение информации в местах приема	Профилактика и	2017 - 2019 гг.	Заместители директора

	граждан об ответственности за незаконное вознаграждение должностных лиц	предупреждение коррупционных проявлений		
5. Меры по устранению условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, с которыми граждане встречаются наиболее часто, снижение риска и уровня «бытовой» коррупции				
5.1.	Продолжение разъяснительной работы в учреждении по недопустимости нарушения антикоррупционного законодательства и об ответственности за такие нарушения	Информирование работников учреждения об антикоррупционных мероприятиях	2017 - 2019 гг.	Директор, заместители директора, заведующие структурными подразделениями, инспектор по кадрам
5.2.	Информирование общественности о выявленных фактах «бытовой» коррупции	Информирование населения о проводимых антикоррупционных мероприятиях	2017 - 2019 гг.	Заместители директора, инспектор по кадрам
5.3.	Оформление и поддержание в актуальном состоянии специальных информационных стендов и иных форм представления информации антикоррупционного содержания	Информирование населения о мерах, направленных на снижение уровня коррупционных проявлений	2017 - 2019 гг.	Заместители директора
5.4.	Ведение мониторинга обращений граждан о проявлениях «бытовой» коррупции	Оценка уровня «бытовой» коррупции	2017 - 2019 гг.	Директор, Заместители директора
5.5.	Проведение работы в учреждении по ознакомлению вновь принятых работников с нормами антикоррупционного	Профилактика «бытовой» коррупции	2017 - 2019 гг.	Заместители директора Инспектор по кадрам

	законодательства			
--	------------------	--	--	--